

استبيان تقييم أداء عميد الكلية

السادة منتسبي الكلية الأعزاء...

يهدف ھذا الاستبيان الى عمل استطلاع رأى للتعرف على آراءكم الصريحة في أسلوب إدارة السيد العميد خلال الفترة المنقضية من العام وذلك بهدف تحديد الايجابيات لتعزيزها والوقوف عمى السلبيات لتحسينها.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **م** | **السمة** | **موافق جدا** | **موافق** | **موافق الى حد ما** | **غير موافق** | **غير موافق تماما** |
| 1 | مدى اتخاذه القرارات بوضوح وشفافية |  |  |  |  |  |
| 2 | يعطي للمعاونين ورؤساء الأقسام الحرية في اتخاذ قرارتهم وفقا للقانون  |  |  |  |  |  |
| 3 | يشارك أعضاء ھیئة التدريس في اتخاذ القرارات الخاصة بهم  |  |  |  |  |  |
| 4 | يساهم في وضع خطة للاستفادة من الموارد المتاحة من أجل خدمة الكلية |  |  |  |  |  |
| 5 | يحرص على دعم البحث العلمي |  |  |  |  |  |
| 6 | يعرض قرارات مجلس الجامعة التي تهم الكلية على الأعضاء |  |  |  |  |  |
| 7 | يسعى لتوفير مناخ مناسب للعمل في الكلية بشكل عام |  |  |  |  |  |
| 8 | يتابع التزام أعضاء هيئة التدريس بالجداول الدراسية |  |  |  |  |  |
| 9 | يتبع سياسة الباب المفتوح (أي يسمح لمن لديه مشكلة باللجوء الى مكتبه دون أخذ مواعيد مسبقة( |  |  |  |  |  |
| 10 | يحسن التصرف لمواجهة الأزمات والحالات الطارئة |  |  |  |  |  |
| 11 | يحقق العدالة وعدم التمييز في توزيع أعباء العمل |  |  |  |  |  |
| 12 | يتواجد في الكلية بشكل دائم وطول وقت العمل |  |  |  |  |  |

**ملاحظة تود إضافتها:**

...............................................................................................................................................

......................................................................................................................